



Online-Appendix

„Die Organisation der Produktionsarbeit der
Zukunft – Anforderungen und technische
Lösungsansätze“

Jan Felix Csavajda
Universität Stuttgart

Junior Management Science 7(4) (2022) 1032-1097



Teil II: Anforderungserhebung

2. Welche Relevanz werden die folgenden Anforderungen für die Produktionsarbeit der Zukunft haben?

- Bitte kreuzen Sie an!

Kategorie Organisation

1 Zukünftige Anforderung: **Verbesserte Kommunikation und Abstimmung**

Erklärung:

Die kurzfristige Reaktion auf Ungeplantes führt zu einem erhöhten Kommunikations- und Abstimmungsbedarf in der Produktion. Verschiedene Unternehmensbereiche und Hierarchieebenen stimmen sich effizient und schnell ab. Die Kommunikation erfolgt im besten Fall direkt und ist lösungsorientiert.

1	2	3	4	5	6	7
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Weniger wichtig

Wichtig

Sehr wichtig

2 Zukünftige Anforderung: **Innovationsfähigkeit**

Erklärung:

Betrifft eine innovative, schnelle Problemlösung und die Fähigkeit zur kontinuierlichen Entwicklung neuer Ideen.

1	2	3	4	5	6	7
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Weniger wichtig

Wichtig

Sehr wichtig

3 Zukünftige Anforderung: **Moderne Führung**

Erklärung:

Auf der Führungsebene wird der Einsatz von modernen Führungsmethoden wichtig. Wichtige Aspekte dieser neuen Führungsmethoden umfassen die Delegation von Entscheidungen auf untere Ebenen, eine demokratische Entscheidungsfindung und kritisch-wertschätzendes Feedback. Außerdem soll die Führungskraft eher Coach als Entscheider sein.

5 **Zukünftige Anforderung: Prozessorientierte Arbeitsorganisation**

Erklärung:

Die Organisationsstruktur orientiert sich konsequent am Prozess um die Dezentralisierung sowie Autarkie und Autonomie der Teams zuzulassen.

1	2	3	4	5	6	7
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Weniger wichtig

Wichtig

Sehr wichtig

6 **Zukünftige Anforderung: Agilität der Organisation**

Erklärung:

Die Organisation auf dem Shopfloor zeichnet sich durch ständige und zielgerichtete Anpassung im Einklang mit aktuellen Gegebenheiten aus. Es herrscht eine konsequente Kundenorientierung der Organisation.

1	2	3	4	5	6	7
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Weniger wichtig

Wichtig

Sehr wichtig

7 **Zukünftige Anforderung: Transparenz in der Organisation**

Erklärung:

Die Shopfloor Organisation muss für die Mitarbeiter zu jedem Zeitpunkt transparent sein. Das bedeutet, dass Durchsichtigkeit in der Aufgabenverteilung, des Produktionsfortschritts und der Verantwortungsverteilung herrscht.

1	2	3	4	5	6	7
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Weniger wichtig

Wichtig

Sehr wichtig



Kategorie Mensch

8 **Zukünftige Anforderung: Konsequente Mitarbeiterqualifikation**

Erklärung:

Mitarbeiter in der Produktion der Zukunft werden für die veränderten Qualifikationsbedarfe weiterentwickelt und in Ihrem Qualifikationsprofil breiter aufgestellt. Dazu gehören Learning on the Job, im informellen Rahmen und "on demand".

1	2	3	4	5	6	7
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Weniger wichtig

Wichtig

Sehr wichtig

9 **Zukünftige Anforderung: Flexibler Personaleinsatz**

Erklärung:

Um auf unvorhergesehene Kapazitätsbedarfsschwankungen, hervorgerufen durch beispielsweise veränderte Kundenanforderungen oder Auftragschwankungen, optimal reagieren zu können, werden verschiedene Methoden für den flexiblen Personaleinsatz eingesetzt. Zu diesen zählt die Verleihung von Mitarbeitern, Leiharbeit, Gleitzeit in der Produktion und erweiterte Arbeitszeitkonten.

1	2	3	4	5	6	7
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Weniger wichtig

Wichtig

Sehr wichtig

10 **Zukünftige Anforderung: Förderung der Mitarbeitermotivation**

Erklärung:

Um Mitarbeiter dazu zu aktivieren, ihre Arbeit als attraktiv zu empfinden und in Konsequenz daraus langfristig im Wohle des Unternehmens und der Arbeit zu handeln, muss die Mitarbeitermotivation gestärkt werden. Dies geschieht durch Freiraum, verschiedene Anreize und Belohnungskonzepte, eine individuell angepasste Förderung und Schulung, sowie Selbstbestimmung im Alltag.

1	2	3	4	5	6	7
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Weniger wichtig

Wichtig

Sehr wichtig

Kategorie Technologie

11 **Zukünftige Anforderung: Ausrichtung auf Lean Management 4.0**

Erklärung: Schlanke Prozesse in Kombination mit der Veredelung durch Industrie 4.0, schaffen zusätzliche Möglichkeiten das Produktionssystem zu optimieren und ermöglicht zudem bisher unerreichbare Produktivitätspotentiale auszuschöpfen. Dies geschieht zum Beispiel durch eine geringe Fehlerrate, Verschwendungsvermeidung oder den optimalen Material- und Arbeitseinsatz.

1	2	3	4	5	6	7
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Weniger wichtig
Wichtig
Sehr wichtig

12 **Zukünftige Anforderung: Vernetzung und Transparenz**

Erklärung: Die Vernetzung des gesamtheitlichen Produktionsprozesses ermöglicht eine transparente Darstellung des Produktionszustandes im Sinne eines Echtzeitabbildes. Dank umfassender Transparenz können Entscheidungen auf Basis der richtigen Informations- und Datengrundlage getroffen werden.

1	2	3	4	5	6	7
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Weniger wichtig
Wichtig
Sehr wichtig

13 **Zukünftige Anforderung: Wandlungsfähigkeit der Produktion**

Erklärung: Optimale Reaktion auf neue Rahmenbedingungen (z.B. Marktveränderungen) und Anforderungen (z.B. Produkte, Kundenwünsche) durch eine Wandlungsfähigkeit bzw. Anpassungsfähigkeit der Produktion hinsichtlich Produktionslayout, Anlagen und Kapazitätsflexibilität.

1	2	3	4	5	6	7
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Weniger wichtig
Wichtig
Sehr wichtig

14 **Zukünftige Anforderung: Förderung der Ressourcenschonung und Nachhaltigkeit**

Erklärung: Durch steigende Preise für Rohstoffe, Verknappung der Ressourcen und einen vermehrten Fokus auf Nachhaltigkeit durch Kunden und NGOs, werden Themen wie Ressourcenschonung, effiziente Ressourcennutzung, Umweltschutz und Nachhaltigkeit in der Produktion bedacht.

1	2	3	4	5	6	7
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Weniger wichtig
Wichtig
Sehr wichtig

